

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

For rapporteringsåret 2025

MEKO

Dette dokumentet er signert ved hjelp av GetAccept Digital Signature Technology.

Fingerprint: 19ac4f9db12c2275b5f2ff16678cd133d320cdeb6f72026dbae5f81f16c45e93677a036f717bccfc1a5ecf356b339c6a6140c89d1d58ba751f9af8aafbad501

Innhold:

1. Innledning	4
2. Virksomhet og organisering	5
2.1 Beskrivelse av vår organisasjon og drift	5
2.2 Vår kjedevirksomhet	7
2.3 Rutiner og retningslinje	8
2.3.1 Policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	9
2.3.2 Etsiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere	10
2.3.3 HMS	11
2.3.4 Korrupsjon	12
2.3.5 Samarbeid	12
2.3.6 Varslingskanaler	12
3. Aktsomhetsvurderinger og risiko	
3.1 Generelt	13
3.2 Egen virksomhet	14
3.2.1 Ansvarlige arbeidsforhold	14
3.2.2 Leverandør oppfølging og etiske retningslinjer	16
3.3. Leverandører og forretningspartnere	17
3.3.1 Prosess for kartlegging og aktsomhetsvurdering	18
3.3.2 Overordnet risikovurdering av leverandører og forretningspartnere	19
3.3.3 Aktsomhetsvurderinger av verkstedtjenester	21
3.4 Tiltak og veien videre	22
3.4.1 Videre arbeid og planlagt tiltak	22
3.4.2 Kommunikasjon	23

1. Innledning

MEKO Norway AS er et datterselskap av MEKO AB. Sammen er vi en av Nord-Europas ledende bilservicekjeder med egen grossistvirksomhet og tilknyttede verksteder under konsernets merkevarer. Konsernet opererer i ettermarkedet for personbiler i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Estland, Latvia, Litauen og Polen.

Forretningsmodellen omfatter hele kjeden fra innkjøp og lagerhold av reservedeler og tilbehør, salg til bedrifter i ettermarkedet, samt reparasjon og service av biler

Som en stor aktør i bransjen har MEKO Norway et spesielt ansvar når det gjelder bærekraft. Vi er overbevist om at et godt bærekraftsarbeid er en forutsetning for at vi som selskap skal kunne levere et sterkt økonomisk resultat, tiltrekke og beholde ansatte og være relevant også i fremtiden.

Bærekraft er en prioritert del av MEKO Norway sin strategi og skal gjenspeiles i vårt daglige arbeid. Vi ser økte krav og forventninger fra våre interessenter når det gjelder bærekraftsspørsmål, og lovgivningen på området blir stadig mer omfattende. MEKO Norway arbeider aktivt for å overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og gjennom verdikjeden.

Denne rapporten er utarbeidet på vegne av MEKO Norway for å vise en åpenhet om vårt arbeid knyttet til salg av produkter og servicetjenester til bilbransjen og bærekraftig forretningspraksis.

Rapporten er bygget rundt OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. I rapporten beskriver vi hvordan vi jobber med våre aktsomhetsvurderinger, hvilke utfordringer vi står ovenfor, hvilke tiltak som gjennomføres for å håndtere utfordringene samt fremdrift og resultater. Denne rapporten er offentlig på våre hjemmesider.



2. Virksomhet og organisering

MEKO Norway er en del av MEKO AB, en ledende aktør i Nord-Europas servicemarked for personbiler. Selskapet har en integrert forretningsmodell som dekker hele verdikjeden, og arbeider målrettet med bærekraft gjennom å forlenge levetiden til kjøretøy.

MEKO Norway med hovedkontor på Helsfyr, Oslo, er en del av det børsnoterte selskapet MEKO AB. MEKO Norway er gjennom sine selskaper en aktør som er landsdekkende i Norge. MEKO Norway består av MEKO Norway AS, MEKO Bilverksted AS og Preqas AS.

Forretningsmodellen omfatter hele verdikjeden fra innkjøp, lagerhold og videresalg av reservedeler og tilbehør, samt kurs, reparasjon og service av biler. MEKO Norway har gjennom sine selskaper blant annet satsingsområder innen tyngre kjøretøy, lakk, flåte, bookingtjenester, dekk og kurstilbud for ansatte i verkstedene.

Bærekraft er en prioritert del av MEKO Norway sin strategi og skal gjenspeiles i vårt daglige arbeid. Kjernen i vår virksomhet er å ta vare på og reparere kjøretøy. I mange tilfeller er det bedre for miljøet å reparere og vedlikeholde bilparken enn å kjøpe et nytt kjøretøy, selv om det er elektrisk.



2.1 Beskrivelse av vår organisasjon og drift

MEKO Norway består av selskapene som er underlagt Åpenhetsloven på selvstendig grunnlag er kort beskrevet nedenfor:

MEKO Norway AS

MEKO Norway AS sin hovedvirksomhet er import og engros virksomhet innen reservedeler til biler, bilutstyr, kjemi, lakk og verktøy i Norge. Selskapet har blant annet satsningsområder innenfor tyngre kjøretøy og lakk.

MEKO Norway AS er den ledende aktøren i det norske servicemarkedet for kjøretøy og tunge kjøretøy gjennom bilverkstedkjedene Mekonomen og MECA. Med over 700 ansatte er MEKO Norway en aktør i det norske markedet. Selskapet arbeider med logistikk, fagkompetanse og infrastruktur for å levere løsninger knyttet til reparasjoner for både verksteder og bileiere.

MEKO Bilverksted AS

MEKO Bilverksted AS eier og driver 29 egneide verksteder i Norge. Disse profileres og markedsføres under to ulike merkenavn, Mekonomen bilverksted og MECA bilverksted. Selskapet ligger organisatorisk og administrativt under paraplyelskapet MEKO Norway AS.

Verkstedene kan bidra med mekaniske reparasjoner, service og EU kontroll på fossile biler, elbiler og hybridbiler. I mindre skala tilbys også skadereparasjon og lakkering. Dette tilbys i servicemarkedet for reparasjon av kjøretøy. Virksomhetens forretningsidé og strategi er å være ledende innen bilverksteddrift.

Preqas AS

Selskapet leverer helhetsløsninger til bilverksteder, herunder tegner og planlegger bilverksteder hele veien fra innredning, plassering av arbeidsstasjoner osv. i verkstedet, og til de tekniske løsningene i form av alt teknisk utstyr som skal inn i et bilverksted.

Selskapet har kontraherte norske kalibreringsteknikere og kan derfor utføre akkreditert kalibrering iht. ISO 17025, iht. standardens punkt 5. Selskapet ligger organisatorisk og administrativt under MEKO Holding 2 AS.



2.2 Vår kjedevirksomhet

MEKO Norway AS står bak verkstedkjedene Mekonomen og MECA

Bilverkstedkjedene Mekonomen og MECA

Begge verkstedkjedene er landsdekkende kjedekonsept for godkjente bilverksteder.

Verkstedene har sine egne drivere, og kjedegiver tilbyr konsept, kunnskap, varer og systemer til kjedetakere.

Verkstedene består primært av lokale eiere. Som medlem av kjeden må verkstedet oppfylle visse krav utover det å være offentlig godkjent og utføre EU-kontroller. Verkstedene i kjeden er det vi kan kalle for fullsortiments verksteder som utfører det meste av forebyggende vedlikehold, servicer og reparasjoner. EU-kontroller er en viktig del av virksomheten, og verkstedene reparerer både elbiler, fossile biler og hybridbiler. De utfører oppdrag for privatmarkedet, det offentlige, leasingselskaper og andre eiere av bilparker.



Mekonomen og MECA er landsdekkende kjeder. Verkstedene utfører servicer og reparasjoner for privatmarkedet, offentlige kunder og leasingselskaper.

2.3 Rutiner og retningslinjer

Arbeidet med å respektere og fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og skal integreres i hele virksomheten. MEKO AB sin konsernledelse og styre har det endelige ansvaret for å godkjenne våre Etske retningslinjer (Code of Conduct).

Implementeringen drives av innkjøps- og produktledere i ulike forretningsområder for å sikre full etterlevelse. Alle ledere i MEKO Norway, har et særskilt ansvar for å forebygge og avdekke eventuell negativ påvirkning som følge av vår egen virksomhet, hvorav et særskilt ansvar er tillagt CPO for Produkt- og innkjøp i samarbeid med Direktør for mennesker & organisasjon som er ansvarlig for bærekraft.

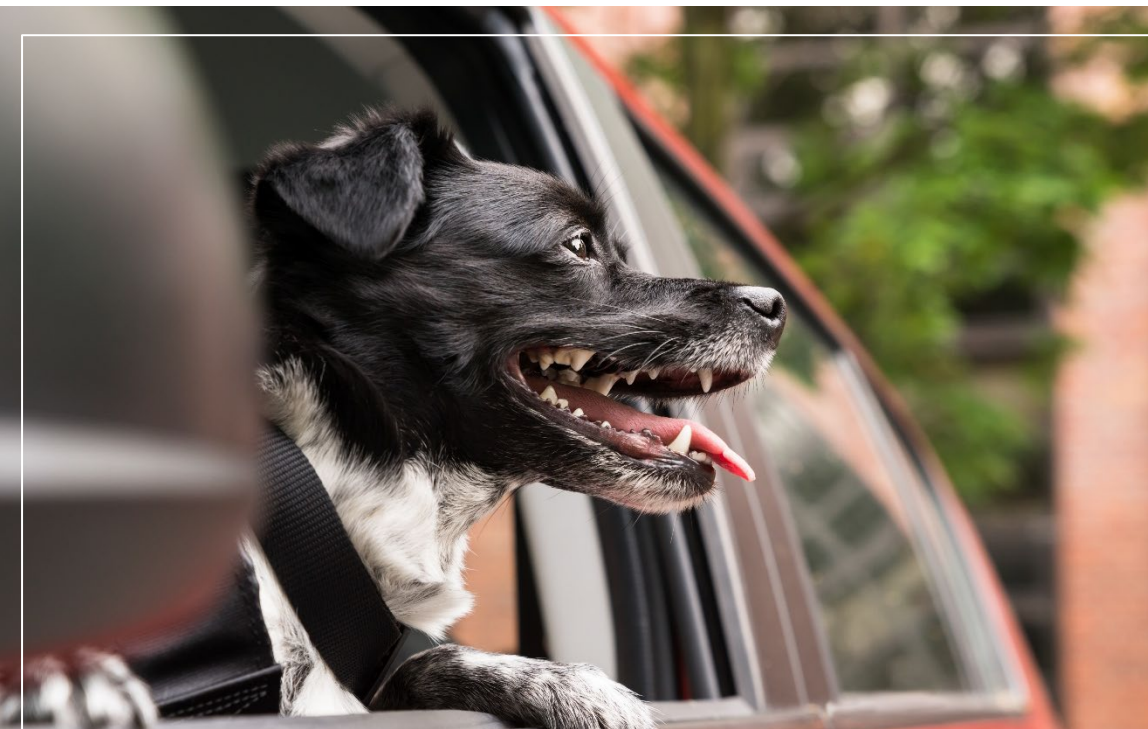
Disse to avdelingene jobber aktivt med kartlegging av våre leverandører, for å sikre forståelse og håndtering av risiko for negativ påvirkning for menneskerettigheter og arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Våre prinsipper og krav til ansatte og leverandører er tydelig definert i konsernets Etske retningslinjer og Etske retningslinjer for leverandører.

2.3.1 Policy for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

MEKO AB har etablert retningslinjer som skal sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i verdikjeden. Arbeidet er forankret i konsernets Code of Conduct og i MEKO's Human Rights Policy, som gjelder for MEKO Norway og øvrige selskaper i konsernet, samt leverandører og forretningspartnere.

Menneskerettighetspolicyen bygger på internasjonalt anerkjente standarder, herunder FNs Global Compact, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og ILOs kjernekonvensjoner. Retningslinjene omfatter blant annet krav til likebehandling og ikke-diskriminering, trygge og sunne arbeidsforhold, forsvarlige arbeidstider, rett til organisering og varsling, samt nulltoleranse for barnearbeid og tvangsarbeid.

MEKO AB stiller forventninger til leverandører gjennom Supplier Code of Conduct, og disse retningslinjene inngår som en del av grunnlaget for aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden. Ved avdekking av risiko eller manglende etterlevelse kan leverandører bli fulgt opp gjennom krav om ytterligere dokumentasjon og dialog om forbedringstiltak.



I tillegg har MEKO AB vedtatt en egen policy for likestilling, mangfold og inkludering. Denne skal bidra til rettferdig behandling og et inkluderende arbeidsmiljø, og understøtter arbeidet med å sikre anstendige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende rettigheter i organisasjonen. Retningslinjene er vedtatt av styret og gjennomgås regelmessig. De danner rammen for MEKO Norway sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, herunder kartlegging, vurdering og oppfølging av risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2.3.2 Etske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere

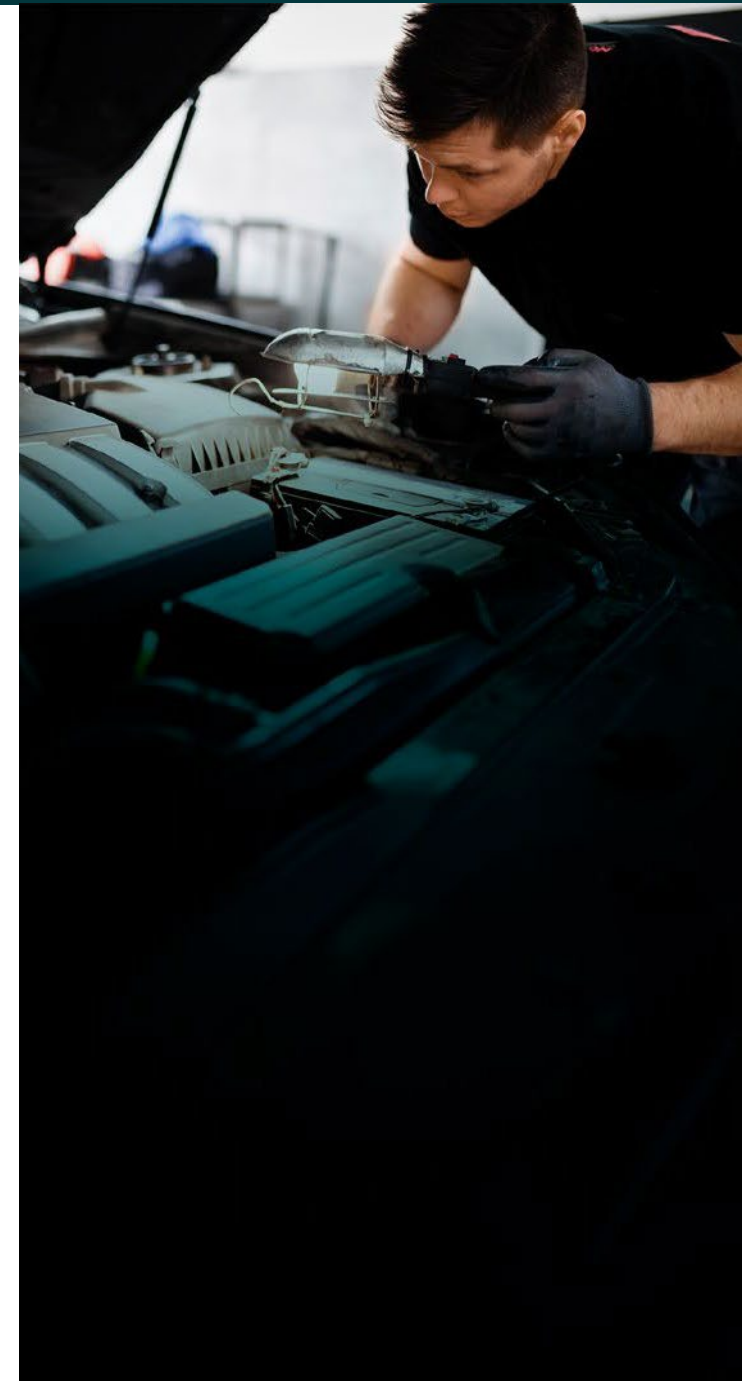
Respekt for menneskerettigheter er en av våre kjerneverdier for vår virksomhet. Våre prinsipper og forventninger til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og forretningsetikk er tydelig definert i våre Etske retningslinjer for leverandører. Våre Etske retningslinjer for leverandører er definert etter anerkjente internasjonale rammeverk som ILOs erklæring om grunnleggende rettigheter i arbeidslivet, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

2.3.3 HMS

Vi jobber aktivt for mangfold, likestilling og en inkluderende kultur i alle våre selskaper. For oss handler ikke mangfold om å tilpasse seg en kultur, men å skape en god kultur av forskjeller. Derfor ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaringer og perspektiver velkommen. Dette gjør oss til et bedre selskap, hvor vi har fokus på langsiktig verdiskapning, fornøyde kunder og en attraktiv arbeidsplass.

I en tradisjonelt mannspreget bransje er det imidlertid en stor utfordring å skape en jevn kjønnsfordeling i alle deler av selskapet. Kvinneandelen i vår organisasjon er i dag 16 prosent. Antall kvinner i ledergruppen er 50 prosent. Ett av våre bærekraftsmål er at andelen kvinner i konsernet skal utgjøre minst 20 prosent innen 2030, og at kjønnsfordelingen blant ledere skal tilsvare fordelingen i konsernet innen 2030. Vi som organisasjon har som mål å skape en sunn fysisk og psykososial arbeidsplass for alle ansatte, der risiko for yrkesskader og arbeidsrelatert sykdom forebygges. Vi jobber målrettet og systematisk for å forbedre vårt arbeidsmiljø, som innebærer at vi kontinuerlig vurderer eventuell risiko og har etablerte rutiner for oppfølging av risikoer samt innmeldte avvik, forbedringsforslag og hendelser. Vi bruker portalen EcoOnline EHS for registrering og systematisk oppfølging av avvik, hendelser og forbedringsforslag, og har ellers en egen varslingskanal ved eventuelle kritikkverdige forhold.

Risiko ved våre lagre og verksteder kan ofte knyttes til fysisk arbeidsmiljø, blant annet i form av helse- og sikkerhetsrisikoer som tunge løft, lasting, lossing og lastebilkjøring. I forbindelse med våre lokale distribusjonssentre er det også verdt å nevne risiko tilknyttet trafiksikkerhet, da transport ved hjelp av budbiler er en del av arbeidet. Samtidig kan risiko relatert til tunge løft, støy og kjemikaliehåndtering oppstå i verkstedsammenheng. Risiko tilknyttet det psykososiale arbeidsmiljøet kan oppstå i form av blant annet stress, tidspress, mobbing og sosial eksklusjon. Høyt sykefravær i enkelte avdelinger og deler av vår virksomhet er en utfordring, og en gjenganger i våre medarbeiderundersøkelser med hensyn til arbeidsmiljø. Vi har rutiner for hvordan vi jobber med disse problemstillingene, og har satt konkrete mål for å måle og forbedre oss. Samtidig har vi tilpasset både interne kurs og rutiner i kontekst av Arbeidsmiljølovens siste tydeliggjøringer rundt psykososialt arbeidsmiljø, som trådte i kraft 1. januar 2026. Ingen tilfeller av diskriminering ble rapportert i løpet av året.



2.3.4 Korrupsjon

Korrupsjon vrir markedet, forstyrrer den frie konkurransen og er brudd på gjeldene regelverk. Det skader merkevaren og ødelegger omdømmet til selskapet. Korrupsjon er atferd som fører til at beslutninger og handlinger påvirkes på en upassende måte. Dette kan være for eksempel interessentkonflikter, underslag, bestikkelser, utpressing, bedrageri, nepotisme eller vennetjenester.

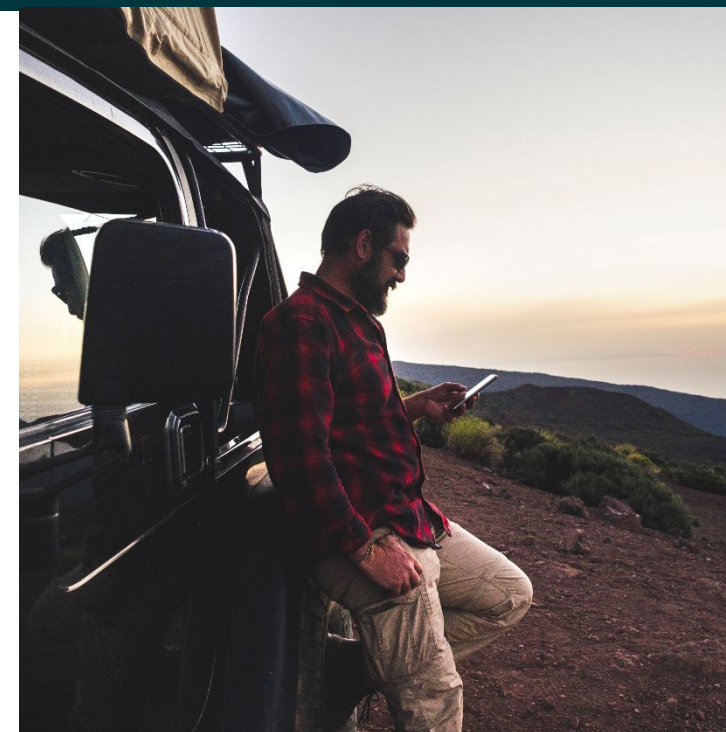
Konsernets antikorrupsjonspolicy gjelder for alle ansatte. Obligatorisk opplæring av konsernets policy skal være gjennomført ved begynnelsen av hvert nye ansettelsesforhold. MEKO AB gjennomfører regelmessige risikoanalyser for å vurdere risikoene for korrupsjon. Ingen medarbeidere kan gjennom sin stilling eller rolle i virksomheten kreve, akseptere eller motta personlig ytelser i form av gaver, tilbud eller varer fra en leverandør.

All representasjon skal preges av måtehold og dømmekraft slik at partene beholder full troverdighet og en uavhengig posisjon overfor hverandre. Vi har klare regler for hva slags gaver og representasjoner som er tillatt. Alle betalinger og transaksjoner skal bokføres på riktig måte. MEKO AB har implementert retningslinjer som er i tråd med FNs konvensjon mot korrupsjon.

2.3.5 Samarbeid

MEKO Norway samarbeider løpende med andre selskaper i bransjen, myndigheter og interessenter i vår drift. Dette er viktig både for å sikre erfaringsdeling og læring på tvers, og for å kunne håndtere eventuelle utfordringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Virksomheten er medlem av UN Global Compact, noe som bidrar til å styrke arbeidet med ansvarlig næringsliv. Medlemskapet gir ansatte tilgang til relevante ressurser og opplæring, og legger til rette for kontinuerlig kompetanseutvikling innen bærekraft og menneskerettigheter.



2.3.6 Varslingskanaler

MEKO AB varslingssystem er en kanal for konsernets ansatte, kunder, leverandører og andre interessenter til å varsle om mistanker om alvorlige misligheter og lovbrudd.

Ønsker du å varsle om kritikkverdige forhold eller ulovligheter i selskapet, så finner du varslingssystemet på konsernets nettside.

Du kan varsle anonymt og veiledningen er tilgjengelig på flere språk. Informasjonen som gis, behandles fortrolig.

3. Aktsomhetsvurderinger og risiko i MEKO Norway

3.1 Generelt

MEKO Norway skal respektere internasjonalt anerkjente menneske- og arbeidstakerrettigheter, både i egen virksomhet og i verdikjedene. MEKO Norway respekterer og arbeider aktivt med å fremme FNs grunnleggende menneskerettigheter og ILO (International Labor Organization) sine kjernekonvensjoner. For å sikre dette tar MEKO Norway utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper ved gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger.





3.2 Egen virksomhet

I bil- og reservedelindustrien er det en generell risiko for dårlige arbeidsforhold oppstrøms i verdikjeden. MEKO AB konsernet har leverandører og entreprenører i risikoland, med utfordringer som tilstrekkelige lønninger og risiko for utbredt korrupsjon. Konsernets inntrykk er at bransjen har utviklet seg i riktig retning de siste årene med tryggere arbeidsforhold.

Nedstrøms er det kjent at minstelønn brukes i Polen. For mange typer produkter kjøpt av MEKO AB er det høye helse- og sikkerhetsstandarder og høyteknologisk utstyr som brukes i produksjonen. Til tross for eksplisitte krav er det en risiko for manglende etterlevelse.

Nedstrøms er det en negativ innvirkning på helse og sikkerhet i form av tunge løft, trafiksikkerhet i forbindelse med leveranser, potensiell påvirkning fra kjemikalier og støy.

3.2.1 Ansvarlige arbeidsforhold

Konsernet MEKO og tilhørende datterselskaper som MEKO Norway AS, kjøper et stort antall produkter, varer og tjenester fra ulike leverandører der reservedeler og tilbehør til biler utgjør den største andelen. Som en del av innkjøpsprosessen vurderes både potensielle nye og eksisterende leverandører opp mot de miljømessige og sosiale kravene som er fastsatt i selskapets etiske retningslinjer for leverandører. Prosessen med å vurdere og godkjenne leverandører består av flere trinn. Leverandørene fyller først ut et grunnleggende spørreskjema for egenrevisning.

Ved behov brukes dybdespørsmål og tilpasses leverandørens rolle og aktiviteter, produkter og identifiserte risikoer. En utfordring har vært manglende åpenhet i verdikjeden, som hittil har begrenset omfanget av vurderingene. For å løse dette begynte MEKO å implementere nytt programvaresystem i 2024 for å integrere bærekraftsaspekter i anskaffelsesprosessen. Det nye systemet vil muliggjøre en innledende, automatisert risikovurdering basert på risikoindekser på landnivå, med fokus på faktorer som menneskerettigheter og korrupsjon.



3.2.1 Ansvarlige arbeidsforhold

De største leverandørene som leverer til flere av MEKOs forretningsområder er klassifisert som konsernleverandører og ledes av MEKOs sentrale innkjøpsavdeling, som er en del av konsernledelsen. Av strategiske årsaker kan en leverandør som leverer til ett enkelt forretningsområde også anses som konsernleverandør. Alle andre leverandører anses som lokale og administreres av hvert selskap i konsernet.

Group Sourcing board har ansvar for å administrere innkjøpsbeslutninger og endringer som gjelder et årlig innkjøpsvolum over 1 million euro pr forretningsområde, samt ved overføring av volumer fra strategiske leverandører. Ved valg av leverandører benyttes et totaltkostnadsperspektiv, som inkluderer vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

MEKO AB har som prinsipp å ikke forplikte seg til spesifikke innkjøpsvolumer i leveransekontrakter, og unngår eksklusive innkjøpsavtaler. Dette bidrar til fleksibilitet i leverandørvalg og reduserer risikoen for avhengighet av enkeltleverandører, som igjen styrker muligheten for å fordele innkjøp på en anstendig og bærekraftig måte.

Samtidig søker MEKO etter å begrense antallet leverandører for å oppnå høyere effektivitet i ordre- og pakkebehandling, samt lavere kostnader. Dette balanseres med behovet for å sikre at leverandørene oppfyller krav til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurdering av leverandørens praksis inngår som en del av konsernets aktsomhetsvurderinger.

3.2.2 Leverandrøppflging og etiske retningslinjer

Alle leverandører klassifiseres etter risikonivå, hvor vurderingen baseres på i hvilken grad leverandøren etterlever MEKO Norway sine etiske retningslinjer for leverandører. Ved vurdering av hvilke leverandører som skal aktsohmetsvurderes, tas det hensyn til leverandørens størrelse, produktgruppe, kundebase og forretningsmessig betydning for konsernet.

Alle nye leverandører av reservedeler til MEKO Norway sine egne merkevarer skal besøkes fr samarbeidet innledes. Det skal da utarbeides en innledende leverandrevalueringsrapport. Kontrollene gjennomføres enten av MEKO Norway sine egne ansatte eller av en tredjepart. MEKO Norway har rett til å gjennomføre sine egne revisjoner eller engasjere en tredjepart for å sikre overholdelse.

Brudd på MEKO Norway sine etiske retningslinjer for leverandører kan være et vesentlig kontraktsbrudd. Ved et slikt tilfelle har MEKO Norway rett til å si opp kontrakten ved umiddelbar virkning. Brudd på kravene i paragrafene om nulltoleranse for bestikklser, tvangsarbeid, barnearbeid, samt diskriminering og trakassering, skal alltid anses som vesentlig mislighold.

Identifiserte nkkelrisikoer

- Kartlegging av førsteleddsleverandører og kontraktsvilkår.
- Tiltak knyttet til oppdatering av eldre langvarige kontrakter og inkludering av Supplier Code of Conduct
- Generell risiko for dårlige arbeidsforhold oppstrøms i verdikjeden knyttet til bil- og reservedelindustrien.
- Manglende etterlevelse av helse- og sikkerhetsstandarder knyttet til produksjon, til tross for eksplisitte krav fra MEKO AB.
- Utfordringer knyttet til manglende åpenhet i verdikjeden.
- Nedstrøms i verdikjeden er det en negativ innvirkning på helse og sikkerhet i form av tunge løft, trafikkisikkerhet i forbindelse med leveranser og potensiell påvirkning fra kjemikalier og støv.

Dette dokumentet er signert ved hjelp av GetAccept Digital Signature Technology.

Fingerprint: 19ac4f9db12c2275b5f2ff16678cd133d320cdbl6f72026dbae5f81f16c45e93677a036f717bccfc1a5ecf356b339c6a6140c89d1d58ba751f9af8aafbadd501



3.3 Leverandører og forretningspartnere

Etter ikrafttreddelsen av Åpenhetsloven har MEKO Norway systematisert og formalisert våre risiko- og aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. MEKO AB sin Supplier Code of Conduct er MEKO Norway sine etiske retningslinjer for leverandører.

Vi har rutine på å stille krav gjennom vår Supplier Code of Conduct til alle våre nye leverandører, om å respektere grunnleggende menneskerettigheter og følge opp anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede. Vi aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere overholder våre etiske retningslinjer, og tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med lover og/eller internasjonale konvensjoner.

I tilfeller der det avdekkes avvik skal vi aktivt arbeide for utbedring av dette. Når det gjelder avtaler signert av konsern vil dette bli fulgt opp av konsernledelsen. Gjennom dialog med leverandør/samarbeidspartner skal korrigerende tiltak implementeres og følges deretter opp. Som en del av arbeidet med å etterleve kravene i Åpenhetsloven, jobber MEKO Norway fortsatt med å oppdatere kontraktsvilkår ved å inkludere vår Supplier Code of Conduct.

Mange av våre eksisterende eldre kontrakter har ikke hatt dette dokumentet som en integrert del av de gjeldende signerte avtalene, da de ble inngått før dette kravet ble innført. Dette arbeidet omfatter både langvarige, pågående kontrakter og en helhetlig kartlegging av våre førsteleddsleverandører.

MEKO Norway og de tilknyttede selskapenes arbeid med aktsomhetsvurderinger for 2025 fortsatte med å innhente en oversikt over alle leverandører og tjenester selskapet har hatt i rapporteringsperioden. Oversikten ble utarbeidet ved å innhente lister over de største kostnadene disse virksomhetene har hatt.

I kartleggingsarbeidet benytter MEKO Norway nå et nytt og overordnet system, implementert av MEKO AB. Dette resulterte i at selskapet på nytt gjennomførte en ny kartleggingsprosess i 2024 og 2025 over alle leverandører. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Gjennom plattformen får vi en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører samt en risikovurdering.



Leverandører følges opp basert på risiko, og nye leverandører legges fortløpende inn og vurderes gjennom spørreskjemaer og eventuell tilleggsdokumentasjon. Dersom det avdekkes risiko, gjennomføres en nærmere vurdering for å avgjøre behov for tiltak. Risiko håndteres blant annet gjennom kontraktsjusteringer, endringer i leverandører eller prosesser, samt oppfølging med revisjoner og forbedringstiltak.

3.3.1 Prosess for kartlegging og aktsomhetsvurderinger MEKO Norway

Per i dag er 192 leverandører registrert i systemet for alle selskapene i MEKO Norway. Leverandørene som er fulgt opp til nå, er de som har fått høyest risikoscore. Videre i risikokartleggingen vil flere leverandører bli lagt inn kontinuerlig i systemet, blant annet som følge av at MEKO Norway får en utvidet rolle som grossist for søsterselskapet. Disse leverandørene vil følge etablerte prosesser ved å få tilsendt spørreskjemaer som grunnlag for vurdering og risikoklassifisering.

MEKO Norway har som tiltak å kommunisere egne retningslinjer for ansvarlighet i kontraktsforhandlinger, forhandle om kontraktsvilkår som reduserer risiko i gjeldene kontrakter, vurdere om enkelte arbeidsprosesser, leverandører eller produkter kan endres til lavere risiko eller i ytterst tilfelle bør kuttes ut. Deretter bør det gjennomføres revisjoner for oppfølging og utarbeiding av konkrete handlinger og forbedringer.

Dersom det avdekkes forhold som kan innebære risiko, vil MEKO Norway be om ytterligere dokumentasjon fra leverandørene på de aktuelle områdene. Etter innhentet nødvendig dokumentasjon skal en vurdering tas om disse negative svarene er kvalifiserende faktorer for økt risiko.

3.3.2 Overordnet risikovurdering av leverandører og forretningspartnere

Risikoen for brudd på menneskerettigheter øker imidlertid når man undersøker leverandørenes bransjer og råmaterialer som inngår i produktet. Enkelte leverandører lokalisert i Europa har produksjonssted i land hvor det kan forekomme risiko for brudd på arbeidsforhold og menneskerettigheter. Ved å identifisere, håndtere og rapportere negative konsekvenser i forsyningskjeden vår synliggjør vi leverandørprosessen vår og jobber kontinuerlig med forbedringer. I tillegg til vårt kontinuerlige arbeid i hverdagen, særlig knyttet til å sikre anstendig arbeidsforhold i våre leverandørkjeder, gjennomfører konsernet risikovurderinger. Risikovurderingene inkluderer løpende evaluering av tidligere iverksatte tiltak og identifiserte risikoforhold. Resultatet av disse vurderingene presenteres for og gjennomgås av konsernledelsen. Første ledd i konsernets risikovurdering er å gjennomføre årlig risikoklassifisering. Eventuelle høyrisikoleverandører tas videre til trinn 2 i prosessen. Her blir det utført

en egenervurdering med spørsmål om blant annet brudd på loven om barnearbeid, tvangsarbeid, miljøkriminalitet og om leverandøren har signert FNs Global Compact. Om nødvendig kan det forekomme ytterlige eskaleringer i prosessen. Når leverandøren vurderes å ha middels risiko, blir det vurdert hvor enkelt eller vanskelig det er å rette opp eventuelle mangler. Mindre mangler fører til at leverandører retter disse opp, og gjennomgår trinn 2 på nytt om to år. Ved mangler som er vanskeligere å utbedre gjennomføres det en revisjon, som også gjennomføres for leverandører med høy risiko. Revisjonen gjennomføres i henhold til MEKO AB sin Supplier Code of Conduct. Avhengig av utfallet av revisjonen, utarbeides det en handlingsplan innen fast tidsplan som følges opp. Aktsomhetsvurdering for 2025 er oppsummert på side 19 og 20.

MEKO Norway AS

Systemet omfatter per i dag 124 leverandører for MEKO Norway AS. MEKO Norway AS har løpende sendt ut aksomhetsvurderinger, og i løpet av 2025 er det sendt ut 27 spørreskjemaer. Av disse har sju leverandører besvart aksomhetsvurderingene. Utvalget av leverandører har vært begrenset til lokale leverandører i Norge. Hensikten har vært å teste og etablere en praktisk tilnærming til leverandør oppfølging, samt innhente relevant informasjon fra leverandører som MEKO Norway AS i stor grad handler med lokalt. Når det avdekkes forhold som kan innebære risiko, vil MEKO Norway AS etter spørre ytterligere dokumentasjon fra leverandørene på de aktuelle områdene. Basert på denne dokumentasjonen vurderes det om forholdene kan innebære økt risiko, og hvilke tiltak som er hensiktsmessige for å redusere eller håndtere denne. Dersom det er behov for videre oppfølging, vil MEKO Norway AS innhente mer informasjon for å få bedre oversikt over leverandørens risikoforhold.

Aktuelle tiltak kan blant annet være å kommunisere MEKO AB sine retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis, ta opp risikoreducerende tiltak i kontraktsforhandlinger, vurdere endringer i arbeidsprosesser, leverandører eller produkter, eller i ytterste konsekvens avslutte samarbeidet. Ved behov kan det også gjennomføres revisjoner og avtales konkrete forbedringstiltak.

Preqas AS

Preqas AS er en landsdekkende leverandør av verkstedutstyr til bilbransjen. Selskapet har leverandører og samarbeidspartnere knyttet til salg, installasjon og service av verkstedutstyr. Det arbeides med nye leverandørkontrakter basert på MEKO AB sine standard kontraktsvilkår, med formål om å sikre etterlevelse av krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved avdekking av forhold som kan innebære risiko, vil leverandører bli fulgt opp gjennom dialog, krav om dokumentasjon og vurdering av nødvendige forbedringstiltak. Ved alvorlige eller vedvarende brudd kan samarbeid med leverandører eller samarbeidspartnere avsluttes.

Som del av aksomhetsarbeidet har det i løpet av 2025 blitt sendt ut aksomhetsvurderinger til 27 leverandører, hvorav sju har besvart vurderingene. Preqas AS har i løpet av 2025 ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, og det er heller ikke identifisert vesentlig risiko for brudd eller andre negative konsekvenser knyttet til disse forholdene. Dersom brudd eller forhold som gir grunn til bekymring skulle avdekkes, vil nødvendige tiltak bli iverksatt for å stanse, forbedre eller begrense negative konsekvenser.

MEKO AB

I 2025 fortsatte implementeringen av MEKO AB sitt nye leverandørsystem, med tydeligere ansvar og forbedrede prosesser for vurdering og risikoklassifisering av leverandører. Systemet omfatter både leverandører til egne merkevarer og eksterne merkevareleverandører. Som del av innkjøpsprosessen vurderes både potensielle og eksisterende leverandører opp mot miljømessige, sosiale og forretningsetiske krav i leverandørkodeksen, for å redusere negativ påvirkning i verdikjeden. Verktøyet muliggjør automatiserte risikovurderinger basert på landspesifikke indekser, blant annet knyttet til menneskerettigheter og korrupsjon, og gir grunnlag for prioritert oppfølging der risikoen er størst. I løpet av året ble 23 vurderinger gjennomført, hvor tre leverandører ble klassifisert med ekstrem risiko og én med høy risiko. Oppfølging skjer gjennom dokumentinnhenting og revisjoner. Det ble gjennomført 30 revisjoner hos leverandører av egne merkevarer, inkludert dokumentgjennomgang, intervjuer og fabrikkbesøk. Avvik ble avdekket innen overtid, helse og sikkerhet samt arbeidstakerrepresentasjon. Tiltak kreves for forbedring. Ett samarbeid ble avsluttet. Arbeidet videreføres i 2026 med ytterligere styrking av kontroll, oppfølging og kontinuerlig forbedring av system og praksis over tid fremover.

3.3.3 Aktsomhetsvurderinger av verkstedtjenester

MEKO Bilverksted AS jobber kontinuerlig med å forbedre og utvikle HMS arbeidet innen verkstedtjenesten. Fokuset har vært å etablere trygge og effektive rutiner, med tett oppfølging for å sikre anstendige arbeidsforhold.

Bransjen har et sterkt fokus på HMS, og gjennom omfattende lovreguleringer og egne tiltak er risikoen i dag betydelig redusert. Selskapet følger jevnlig opp våre egne verksteder ved fysisk besøk.

Alle ansatte gjennomfører ved onboarding interne kurs om etiske retningslinjer, HMS og miljø. Vi skal til enhver tid tilfredsstillende myndighetenes krav til helse, miljø og sikkerhet. Vi ønsker en kultur og legger til rette for, at det skal være trygt å melde fra om ulykker, nestenulykker og farlige forhold. MEKO Norway har et implementert system for registrering av uønskede hendelser og forbedringsforslag for egne ansatte.

Her rapporteres og registreres avvik, hendelser, kvalitetsavvik, forbedringsforslag, farlig observasjon, hendelser, miljøavvik, nestenulykker og ulykker. Rapportene analyseres, og alle hendelser med høyt skadepotensial granskes for å begrense eventuelle konsekvenser, sikre oppfølging av årsakssammenhenger, dele læringspunkter og etablere tiltak for kontinuerlig forbedring. Det ble i løpet av 2025 registrert 4 arbeidsulykker og 2 nestenulykker for egen ansatte ved våre verksteder.

MEKO Bilverksted AS kjøper inn mesteparten av kjemiartikler, deler og utstyr til verksted fra MEKO Norway AS, tidligere (Bileko Car Parts Norway AS) og Preqas AS. Alle våre verksteder er Miljøfyrtårnsertifiserte eller i prosess med sertifisering. Det har i løpet av 2025 ikke blitt identifisert brudd på anstendige arbeidsforhold, ved våre verksteder. Vi oppfordrer alle våre ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold



3.4 Tiltak og veien videre

I 2025 har MEKO AB, i samarbeid med MEKO Norway, styrket arbeidet med menneskerettigheter gjennom etablering av en policy for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og hos leverandører og forretningspartnere. Det er gjennomført årlige aktsomhetsvurderinger, og MEKO Norway har fulgt opp leverandører som er vurdert å ha middels til høy risiko, basert på blant annet geografisk beliggenhet, bransje og modenhet i arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre har MEKO Norway arbeidet med etablering av samordnede innkjøpsrutiner, samt utvikling av felles etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere på tvers av konsernet. Implementeringen av nytt leverandør oppfølgingssystem er videreført og har vært høyt prioritert. Utviklingen av felles prosesser og rutiner for aktsomhetsvurderinger på tvers av forretningsområdene vil videreføres inn i 2026. MEKO Norway vil ta et tydeligere ansvar for oppfølging av leverandører i første ledd i verdikjeden, blant annet gjennom økt sentralisering av leverandøravtaler og implementering av en oppdatert Supplier Code of Conduct. Tiltak vil bli iverksatt basert på identifisert risiko, i tråd med OECDs retningslinjer. MEKO Norway erkjenner at arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess som videreutvikles over tid

3.4.1 Videre arbeid og planlagt tiltak

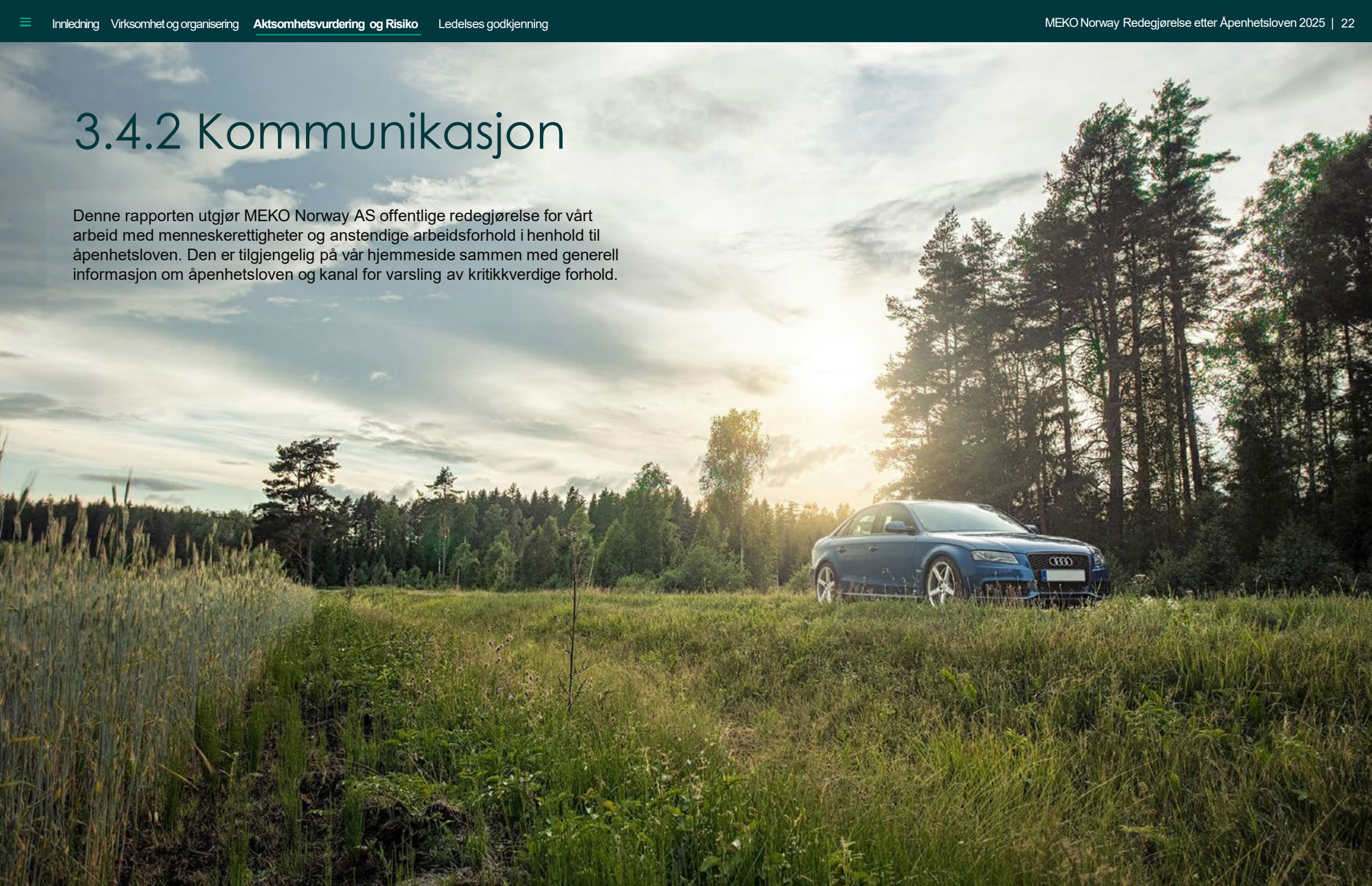
Arbeidet med konsernets aktsomhetsvurderinger vil fortsette i 2026. Erfaringene som er gjort siden åpenhetsloven trådte i kraft, sammen med interne gjennomganger av eksisterende prosesser, viser behov for en mer helhetlig tilnærming til arbeidet. Dette er nødvendig for å sikre en strukturert og målrettet oppfølging i tråd med MEKO Norway sine ambisjoner. Det er samtidig erkjent at aktsomhetsarbeidet er omfattende. En risikobasert tilnærming vil derfor være viktig for å prioritere innsats og tiltak, samt sikre nødvendig forankring og gjennomføring i organisasjonen. Samtidig vil det i større grad arbeides med å se leverandør oppfølgingen i et helhetlig perspektiv. Dette innebærer blant annet å få bedre oversikt over hvordan verdikjeden faktisk ser ut, hvor leverandørene produserer/selv kjøper fra, og hvor det eventuelt finnes mangler eller svakheter i dagens kartlegging. Det vil også være behov for å videreutvikle selve aktsomhetsvurderingene, herunder vurdere om vi stiller de riktige spørsmålene for å få et tilstrekkelig og reelt bilde av risiko i leverandørkjeden.

I 2026 vil konsernet særlig prioritere:

- Overordnet kartlegging og risikovurdering av utvalgte leverandører.
- Oppfølging og oppdatering av leverandøravtaler i tråd med konsernets Supplier Code of Conduct.
- Gjennomføring av revisjoner av leverandører med høy risiko.
- Registrering av alle direkte leverandører i konsernets systemer for å sikre bedre oversikt over verdikjeden, avdekke risiko og iverksette nødvendige tiltak.

3.4.2 Kommunikasjon

Denne rapporten utgjør MEKO Norway AS offentlige redegjørelse for vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven. Den er tilgjengelig på vår hjemmeside sammen med generell informasjon om åpenhetsloven og kanal for varsling av kritikkverdige forhold.



3.5 Ledelsens signatur



Signatur sertifikat

Dokumentnavn:
meko åpenhetsloven 2025

Unikt dokument Id:
2521c921-6b56-42ed-9bd6-89f135a1c4fa

Dokument fingeravtrykk:
19ac4f9db12c2275b5f2ff16678cd133d320cdbf6f72026dbae5f81f16c45e93677a036f717bccfc1a5e
cf356b339c6a6140c89d1d58ba751f9af8aafbdd501

Undertegnede

 <p>Siw Holter Supply chain direktør MEKO Norway AS</p> <p>E-post: siw.holter@meko.com Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP adresse: 193.90.138.46</p>	 <p>Tillitsfullt tidsstempel: 2026-06-15 13:17:33 UTC</p>
 <p>Geir Hoff CEO Mekonomen Company AS (925 102 067)</p> <p>E-post: geir.hoff@mekonomencompany.no Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP adresse: 193.90.138.46</p>	 <p>Tillitsfullt tidsstempel: 2026-06-18 10:26:42 UTC</p>
 <p>Silje Tostrup Direktør mennesker og kultur MEKO Norway AS</p> <p>E-post: silje.tostrup@meko.com Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP adresse: 80.203.25.148</p>	<p>Bekreftet med SMS kode</p>  <p>Tillitsfullt tidsstempel: 2026-06-19 06:53:43 UTC</p>
 <p>Lars Hovland CFO MEKO Norway AS (935 682 525)</p> <p>E-post: lars.hovland@meko.com Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP adresse: 193.90.138.46</p>	<p>Bekreftet med SMS kode</p>  <p>Tillitsfullt tidsstempel: 2026-06-19 10:57:54 UTC</p>



Undertegnede



Henrik Edlund Axelsson

CPO
MEKO AB

E-post: henrik.edlund.axelsson@meko.com
Enhet: Safari 26.5 on iPhone iOS 18.7 (smartphone)
IP adresse: 95.193.154.6

Tillitsfullt tidsstempel:
2026-06-21 12:26:40 UTC



Anne Borgen Sturod

kommersiell direktør
MEKO Norway AS

E-post: anne.borgen.sturod@meko.com
Enhet: Edge 124.0.2478.71 on iPhone iOS 26.2
(smartphone)
IP adresse: 89.8.135.22

Tillitsfullt tidsstempel:
2026-06-27 14:37:14 UTC



Dette dokumentet ble gjennomført av alle parter på:

2026-06-27 14:37:14 UTC



Revisjonslogg

Tillitsfullt tidsstempel

2026-06-27 14:37:14 UTC

Hendelse med innsamlede revisjonsdato

Dokument ble signert av Anne Borgen Sturod (anne.borgen.sturod@meko.com)
Enhet: Edge 124.0.2478.71 on iPhone iOS 26.2 (smarttelefon)
IP adresse: 89.8.135.22 - IP Lokasjon: Oslo, Norway

2026-06-27 14:35:25 UTC

Dokument ble gjennomgått av Anne Borgen Sturod (anne.borgen.sturod@meko.com)
Enhet: Edge 124.0.2478.71 on iPhone iOS 26.2 (smarttelefon)
IP adresse: 89.8.135.22 - IP Lokasjon: Oslo, Norway

2026-06-27 14:29:51 UTC

Dokument ble åpnet av (anne.borgen.sturod@mekonomencompany.no)
Enhet: Edge 124.0.2478.71 on iPhone iOS 26.2 (smarttelefon)
IP adresse: 89.8.135.22 - IP Lokasjon: Oslo, Norway

2026-06-21 12:26:40 UTC

Dokument ble signert av Henrik Edlund Axelsson (henrik.edlund.axelsson@meko.com)
Enhet: Safari 26.5 on iPhone iOS 18.7 (smarttelefon)
IP adresse: 95.193.154.6

2026-06-21 12:26:32 UTC

Dokument ble gjennomgått av Henrik Edlund Axelsson (henrik.edlund.axelsson@meko.com)
Enhet: Safari 26.5 on iPhone iOS 18.7 (smarttelefon)
IP adresse: 95.193.154.6

2026-06-21 12:18:07 UTC

Dokument ble åpnet av Henrik Edlund Axelsson (henrik.edlund.axelsson@meko.com)
Enhet: Safari 26.5 on iPhone iOS 18.7 (smarttelefon)
IP adresse: 95.193.154.6

2026-06-19 10:57:54 UTC

Dokument ble signert av Lars Hovland (lars.hovland@meko.com)
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-19 10:37:12 UTC

Dokument ble lastet ned av (geir.hoff@meko.com)
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-19 10:36:43 UTC

Dokument ble gjennomgått av (geir.hoff@meko.com)
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-19 10:36:10 UTC

Dokument ble åpnet av (geir.hoff@meko.com)
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-19 10:29:09 UTC

Dokument ble godkjent via sms av Lars Hovland (lars.hovland@meko.com)
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-19 10:28:24 UTC

Dokument ble gjennomgått av Lars Hovland (lars.hovland@meko.com)
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46



2026-06-19 10:24:50 UTC Dokument ble åpnet av Lars Hovland (lars.hovland@meko.com)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-19 06:53:43 UTC Dokument ble signert av Silje Tostrup (silje.tostrup@meko.com)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 80.203.25.148

2026-06-19 06:53:41 UTC Dokument ble godkjent via sms av Silje Tostrup (silje.tostrup@meko.com)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 80.203.25.148

2026-06-19 06:53:10 UTC Dokument ble åpnet av Silje Tostrup (silje.tostrup@meko.com)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 80.203.25.148

2026-06-18 10:34:09 UTC Dokument ble åpnet av Anne Borgen Sturod (anne.borgen.sturod@meko.com)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-18 10:26:42 UTC Dokument ble signert av Geir Hoff (geir.hoff@mekonomencompany.no)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-18 10:26:34 UTC Dokument ble åpnet av Geir Hoff (geir.hoff@mekonomencompany.no)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-15 13:17:33 UTC Dokument ble signert av Siw Holter (siw.holter@meko.com)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-15 13:17:25 UTC Dokument ble åpnet av Siw Holter (siw.holter@meko.com)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-15 13:13:22 UTC Dokument ble sendt til Anne Borgen Sturod (anne.borgen.sturod@meko.com)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-15 13:13:21 UTC Dokument ble sendt til Siw Holter (siw.holter@meko.com)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-15 13:13:21 UTC Dokument ble sendt til Henrik Edlund Axelsson (henrik.edlund.axelsson@meko.com)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-15 13:13:20 UTC Dokument ble sendt til Silje Tostrup (silje.tostrup@meko.com)
Enhhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46



2026-06-15 13:13:19 UTC

Dokument ble sendt til Lars Hovland (lars.hovland@meko.com)
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-15 13:13:18 UTC

Dokument ble sendt til Geir Hoff (geir.hoff@mekonomenscompany.no)
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-15 13:13:16 UTC

Dokument ble forseglet av Nezhat Suzann Habib (nezhat.suzann.habib@meko.com)
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

2026-06-15 13:03:43 UTC

Dokument ble opprettet av Nezhat Suzann Habib (nezhat.suzann.habib@meko.com)
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP adresse: 193.90.138.46

